



Currículum Vitae Abreviado (CVA)

Nuria Cases Porcel
Unidad de Formación y Comunicación

Palma, a 05 de mayo de 2017

¿Qué es CVN de FECYT?



- **Una norma estándar que define un mismo formato de presentación de los datos curriculares de los investigadores.**
- **Desarrollada por el MINECO a través de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT).**
- **Es el modelo de CV más consensuado entre las instituciones españolas.**
- **Es el formato unificado de currículum comúnmente aceptado en la evaluación de las convocatorias de ayudas públicas.**

Ventajas de CVN



- **Presentar la información curricular en un mismo formato a todas las convocatorias del Plan Estatal y autonómicas que aceptan CVN.**
- **Traducir el CVN automáticamente a diferentes idiomas, lenguas co-oficiales del estado y lenguas extranjeras.**
- **El investigador puede editar y actualizar el CV de forma rápida y automática en sucesivas convocatorias a las que acceda.**
- **Adaptar el CV a la convocatoria que le interese al investigador: crear uno reducido (CVA) o ampliado (CVN).**

Currículum Vitae Normalizado

- Un currículum vitae en formato CVN es un fichero electrónico en formato PDF, mediante el cual los datos curriculares de cada investigador son individualizados por campos y archivados en formato XML.
- Esta información normalizada puede ser transferida electrónicamente a distintas bases de datos.
- El fichero pdf resultante puede ser archivado, visualizado o impreso localmente por el investigador, pero a efectos de seguridad e integridad de la información, cualquier modificación o manipulación posterior a su obtención desde una aplicación informática lo invalidará (o bien no será admitido por el organismo solicitante).

Currículum Vitae Normalizado

El editor dispone de 8 Módulos:

1.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y CONTACTO

2.- SITUACIÓN PROFESIONAL

3.- FORMACIÓN ACADÉMICA RECIBIDA

4.- ACTIVIDAD DOCENTE

5.- EXPERIENCIA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

6.- ACTIVIDADES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS

7.- ACTIVIDAD EN EL CAMPO DE LA SANIDAD

8.- RESUMEN DE TEXTO LIBRE



NURIA CASES PORCEL

Generado desde: Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears Ramón Llull
 Fecha del documento: 05/04/2016
 v 1.4.0
 f10fd3bcff7ac6e77a2a1e82477ee8f3

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos particulares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



NURIA CASES PORCEL

Apellidos: CASES PORCEL
 Nombre: NURIA
 DNI: 43089429X
 ScopusID: 6506305929
 Fecha de nacimiento: 15/05/1974
 Sexo: Mujer
 Dirección de contacto: C/ GABRIEL ALZAMORA
 Código postal: 07009
 País de contacto: España
 C. Autón./Reg. de contacto: Illes Balears
 Ciudad de contacto: Palma De Mallorca
 Teléfono fijo: 871205234 Ext:66314
 Correo electrónico: nuria.cases@ssib.es
 Teléfono móvil: 646687853

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Instituto de Investigación Sanitaria de Palma (IdISPa) Tipo de entidad: Instituto de Investigación Sanitaria
 Departamento: Unidad de Gestión Formación y Comunicación, Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB)
 Categoría profesional: Responsable de Unidad
 Fecha de inicio: 13/01/2014
 Régimen de dedicación: Tiempo completo

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB)	Gestor de Proyectos	26/04/2013
2	Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB)	Gestor de Proyectos	01/08/2012
3	Fundación Mateu Orfila	Gestor de Proyectos	21/05/2012
4	Servei de Salut de les Illes Balears	Técnico Titulado Superior	13/10/2009
5	Instituto de Gestión Técnica de la Calidad (IGETEC)	Responsable de Unidad	16/09/2003

1 Entidad empleadora: Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB) Tipo de entidad: Fundación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB)
 Departamento: Unidad de Gestión Proyectos Competitivos, Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB)
 Categoría profesional: Gestor de Proyectos
 Fecha de inicio: 26/04/2013 Duración: 8 meses - 5 días



CVN en el IdISBa

- Desde junio 2014, la Fundación se encuentra entre las instituciones certificadas en el servicio de exportación a CVN por la FECYT.
- Los investigadores del IdISBa pueden generar su currículum vitae en formato CVN y CVA directamente desde el Portal Investigador: INTRANET (www.idisba.es).



A screenshot of the IdISBa website. The header includes the logo 'Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears' and 'IdISBa'. Below the header is a navigation menu with links: INICIO, PRESENTACIÓN, ACTUALIDAD, INVESTIGACIÓN, SERVICIOS DE APOYO, CONVOCATORIAS, CONTRATACIÓN, EMPLEO, CONTACTO. The main content area features a photograph of a laboratory setting with a person wearing gloves working with equipment. Below the photo is a 'NOTICIAS' section with two news items. On the right side, there is a vertical menu with icons and labels: EMPLEO, INTRANET (highlighted with a red circle), CONVOCATORIAS, and PLATAFORMAS.

INTRANET ←

INTRANET

www.idisba.es

Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears
IdISBa
INTRANET FUND@NET

Entrar primera vez:

Iniciar sesión

Nombre de usuario:

Contraseña:

Inicio de sesión

← NIF

← NIF

¿Ha olvidado su contraseña?

Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears - IdISBa
Comentarios y Sugerencias: idisba.innovacion@ssib.es

INTRANET

www.idisba.es

The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Browser Tabs:** IDISPA > Home and Intranet Fundanet.
- Address Bar:** <https://aplicaciones.fundanet.es/Fisib/IFundanet/CambiarPasswordFrw.aspx>
- Header:** Logo of Institut d'Investigació Sanitària de Palma (IdISPa) and user name: CASES PORCEL, NURIA.
- Navigation:** "Cerrar Sesión" link and a menu with "Cambiar Password" selected.
- Main Content:** A central form titled "Cambiar la contraseña" with three input fields: "Contraseña:", "Nueva contraseña:", and "Confirmar la nueva contraseña:", followed by a "Cambiar contraseña" button.
- Footer:** "Semicol" logo.

INTRANET

www.idisba.es

The screenshot shows a web browser window displaying the IdISBa intranet. The address bar shows the URL <https://fisib.fundanetsuite.com/Ifundanet/BienvenidaFrw.aspx>. The page header includes the IdISBa logo and the text "Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears". A navigation menu on the left contains the following items: Recursos Humanos, Proyectos, Servicios, Producción Científica (highlighted with a red circle), Cambiar Password, and Cerrar Sesión. A user profile bar at the top right shows the name "CASES PORCEL, NURIA" and options for "Imprimir", "Cerrar Sesión", and "Ver Cabecera". A central popup window displays login history:

Último Login Correcto
18/04/2017 13:58:20
Último Login Incorrecto
03/05/2017 14:13:14

The main content area features the IdISBa logo and the text "Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears".

Generar CVN

- La generación efectiva se realiza a través de un servicio web proporcionado por la FECYT.
- Para comprobar que el CVN está certificado correctamente, hay que acceder al PDF y verificar que aparezca el correo de CVN en la firma, lo que significa que el CV ha pasado por los servidores de FECYT.
- Cualquier actualización del currículum deberá hacerse modificando los datos en INTRANET y regenerando el CVN de nuevo.



Currículum Vitae Abreviado (CVA)

- **El CVA tiene unas estrictas restricciones:**
 - **número máximo 4 páginas**
 - **límite de caracteres en algunos apartados**
 - **tipo y tamaño de letra, márgenes, etc.**
- **Incumplir alguna de estas limitaciones puede suponer la no aceptación del CVA.**

Para editar su CVA necesita cumplimentar o tener cumplimentados aquellos apartados de CVN que considere oportunos reflejar en su currículum abreviado y que sean requeridos en la convocatoria a la que lo vaya a presentar


- Los apartados que hay que rellenar para cumplimentar un CVA dentro de un CVN son:

CVA		¿Dónde encontrarlo en CVN?	
Bloque	Apartado	Apartado	Módulo
A	DATOS PERSONALES	Identificación CVN	1
A.1.	Situación profesional actual	Situación profesional actual	2
A.2.	Formación académica	Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos Doctorados Otra formación universitaria de posgrado	3
A.3.	Indicadores generales de calidad de la producción científica	Indicadores generales de calidad de la producción científica	6
B	RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM	Resumen libre del currículum	8
C.1	Publicaciones - MÉRITOS MÁS RELEVANTES (C)	Publicaciones, documentos científicos y técnicos	6
C.2	Proyectos -MÉRITOS MÁS RELEVANTES (C)	Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privada	5
C.3	Contratos - MÉRITOS MÁS RELEVANTES (C)	Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas	
C.4	Patentes - MÉRITOS MÁS RELEVANTES (C)	Propiedad industrial e intelectual	

“Otros” MÉRITOS MÁS RELEVANTES pueden ser consignados a través del apartado **B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM.**

Generar CVA

- La generación efectiva se realiza a través de un servicio web proporcionado por la FECYT, al igual que el CVN.
- Cualquier actualización del currículum deberá hacerse modificando los datos en INTRANET y regenerando el CVA de nuevo hasta ajustarlo a 4 páginas.



Fecha del CVA 05/04/2016

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	NURIA CASES PORCEL		
DNI	43089429X	Edad	41
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Instituto de Investigación Sanitaria de Palma (IdiSPa)		
Dpto. / Centro	Unidad de Gestión Formación y Comunicación / Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears (FISIB)		
Dirección	C/ GABRIEL ALZAVORA, 07009, Palma De Mallorca		
Teléfono	646887853	Correo electrónico	nuria.cases@isib.es
Categoría profesional	Responsable de Unidad	Fecha inicio	2014
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Bioquímica	Universitat Illes Balears	1999
Licenciado en Ciencias Químicas	Universitat Illes Balears	1997


A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- Artículo científico.** Sureda A, et al. (7). 2008. Influence of an antioxidant vitamin-enriched drink on pre- and post-exercise lymphocyte antioxidant system. *Annals Of Nutrition And Metabolism*. 52-3, pp.233-240. ISSN 02508907.
- Artículo científico.** Aquiló A, et al. (6). 2007. Antioxidant diet supplementation enhances aerobic performance in amateur sportsmen. *Journal Of Sports Sciences*. 25-11, pp.1203-1210. ISSN 02640414.
- Artículo científico.** Cases N, et al. (3). 2006. Response of antioxidant defences to oxidative stress induced by prolonged exercise: antioxidant enzyme gene expression in lymphocytes. *European Journal Of Applied Physiology*. 98-3, pp.263-269. ISSN 14396319.
- Artículo científico.** Tauler P, et al. (8). 2006. Increased lymphocyte antioxidant defences in response to exhaustive exercise do not prevent oxidative damage. *Journal Of Nutritional Biochemistry*. 17-10, pp.665-671. ISSN 09552863.
- Artículo científico.** Sureda A, et al. (8). 2005. Relation between oxidative stress markers and antioxidant endogenous defences during exhaustive exercise. *Free radical research*. 39-12, pp.1317-1324. ISSN 10292470.
- Artículo científico.** Cases N, et al. (7). 2005. Differential response of plasma and immune cells' vitamin E levels to physical activity and antioxidant vitamin supplementation. *European Journal Of Clinical Nutrition*. 59-6, pp.781-788. ISSN 09543007.
- Artículo científico.** Sureda A, et al. (7). 2004. Hypoxia/reoxygenation and vitamin C intake



- Scientific paper.** Martí, H, et al. (21). 2005. Analysis with the propensity score of the association between likelihood of treatment and event of interest in observational studies. An example with myocardial reperfusion. *Revista Espanola De Cardiologia*. 58-2, pp.126-136. ISSN 0308932.
- Scientific paper.** Ruiz-Canela M, et al. (18). Plasma Branched-Chain Amino Acids and Incident Cardiovascular Disease in the PREDIMED Trial. *Clinical Chemistry*. ISSN 0009147.
- Scientific paper.** Hernández-Alonso P, et al. (16). High dietary protein intake is associated with an increased body weight and total death risk. *Clinical Nutrition*. ISSN 02615614.
- Book chapter.** Fiol M, Carrillo A. (2). 2008. Avances en el diagnóstico y tratamiento de la cardiopatía isquémica aguda. *Avances en Medicina Intensiva*. pp.81-102. ISBN 9788497513913.
- Book chapter.** Fiol M, Carrillo A. (2). 2005. Insuficiencia cardíaca con función sistólica conservada en el paciente crítico. *Insuficiencia cardíaca*. pp.143-150. ISBN desconocido.
- Book chapter.** Fiol M. (1). 2005. Significado y tratamiento de las arritmias cardíacas en el paciente crítico. *Función cardiovascular en el paciente grave*. pp.225-240. ISBN 8445812696.
- Scientific book or monograph.** BAYES DE LUNA, A; MIQUEL FIOI, SALA, ANTMAN, EM. (3). 2007. The 12 lead ECG in ST elevation myocardial infarction. A practical approach for clinicians. The 12 lead ECG in ST elevation myocardial infarction. A practical approach for clinicians. ISBN 9781405157865.
- Scientific book or monograph.** Bayes de Luna A, Miquel Fiol, Sala. (2). 2007. Electrocardiography in ischemic heart disease. Clinical and imaging correlations and prognostic implications. *Electrocardiography in ischemic heart disease. Clinical and imaging correlations and prognostic implications*. pp.1-736. ISBN 9781405173629.
- Carrillo A, et al. (4).** 2009. Diagnóstico electrocardiográfico de la obstrucción del tronco común izquierdo. *Revista Espanola De Cardiologia*. 62-1, pp.105-106. ISSN 0308932.
- Carrillo A, et al. (4).** 2009. Electrocardiographic diagnosis of left main coronary artery occlusion. *Revista española de cardiología (English ed.)*. 62-1, pp.105-106. ISSN 18855857.
- Guxens M, et al. (5).** 2008. Asociación de los polimorfismos de la paraoxonasa 1 y la paraoxonasa 2 con el riesgo de infarto agudo de miocardio. *Revista Espanola De Cardiologia*. 61-3, pp.263-278. ISSN 0308932.
- Riera M, et al. (6).** 2007. Valor predictivo del modelo EuroSCORE en la cirugía cardíaca de nuestro centro. *Medicina Intensiva*. 31-5, pp.231-236. ISSN 02105691.
- Fiol M, et al. (4).** 2007. Síndromes coronarios agudos con elevación simultánea del segmento ST en derivaciones inferiores y precordiales. *Medicina Intensiva*. 31-1, pp.53-54. ISSN 02105691.
- Riera M, et al. (4).** 2006. Miocarditis y displasia arritmogénica de ventrículo derecho. *Medicina Intensiva*. 30-7, pp.345-345. ISSN 02105691.
- Martí, et al. (21).** 2005. Análisis de la asociación entre un tratamiento y un acontecimiento de interés en estudios observacionales utilizando la probabilidad de recibir el tratamiento (Propensity Score). Un ejemplo con la reperusión miocárdica. *Revista Espanola De Cardiologia*. 58-2, pp.126-136. ISSN 0308932.

C.2. Participation in R&D and Innovation projects

- CEA0/GRECIB, "GRUP DE RECERCA CARDIOVASCULAR DE LES ILLES BALEARS". PROYECTO DE FINANCIACIÓN PÚBLICA NIVEL AUTONÓMICO. CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA E INNOVACIÓ. MIQUEL FIOI, SALA. 01/09/2006-31/12/2008. 12.000 €.
- CEA0/PREDIM, "PREVENCIÓN PRIMARIA CARDIOVASCULAR CON DIETA MEDITERRANEA". PROYECTO DE FINANCIACIÓN PÚBLICA NIVEL AUTONÓMICO. CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA E INNOVACIÓ. MIQUEL FIOI, SALA. 24/07/2006-31/12/2007. 15.000 €.
- UESD07/TELEM, TELEMEDICINA. MIQUEL FIOI, SALA. From 13/09/2007. 0 €.

Elementos recomendables CVA – PI AES 2017



Elementos recomendables CVA según criterios AES
Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento

Subdirección General de
Evaluación y Fomento de la
Investigación

Editor - FECYT

El CVA tiene una extensión máxima de 4 páginas

Guía ayuda ISCIII

Corresponde con cada pestaña del CVA de la FECYT N°

1 DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y CONTACTO

Nombre y apellidos	Sexo	Fecha de Nacimiento
DNI/NIE/PASAPORTE	Teléfono	Correo electrónico

2 SITUACIÓN PROFESIONAL

Situación profesional actual	
Entidad empleadora	Fecha de inicio
Tipo de entidad	Modalidad de contrato
Categoría profesional	Régimen de dedicación

3 FORMACIÓN ACADÉMICA RECIBIDA

Estudios de 1° y 2° ciclo, y antiguos ciclos		Doctorados
Nombre de la titulación	Entidad de la titulación	Programa de doctorado
Titulación universitaria	Fecha de la titulación	Entidad de la titulación
		Fecha de la titulación

5 EXPERIENCIA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

Proyectos de I+D+I financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas últimos 5 años		Propiedad industrial e intelectual Reseñar solicitadas o concedidas, últimos 5 años
Nombre del proyecto, expediente	Añadir más campos (+)	Debe incluir: Título, inventores, oficina de patente, número de solicitud, número de concesión, entidad titular, entidad que la explota
Entidad/es financiadora/s		
Fecha de inicio y de finalización	Tipo de participación	

6 ACTIVIDADES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS

Publicaciones, documentos científicos y técnicos
Incluir las publicaciones de los últimos 5 años. Se recomienda incluirlas importándolas. No incluir capítulos de libro, resúmenes, ni ponencias a congresos.

8 RESUMEN DE TEXTO LIBRE

Otras contribuciones de la actividad investigadora en relación al desarrollo clínico, asistencial y/o desarrollo tecnológico del SNS.
Elaboración de guías de práctica clínica, etc.

Criterios evaluación contratos PFIS



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CONTRATOS PREDOCTORALES DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA 2017

A.- MÉRITOS DEL CANDIDATO: 0-20 PUNTOS				
ADECUACIÓN DEL CANDIDATO A LAS TAREAS A REALIZAR	10	Hasta 6	Aceptable	
		Hasta 7	Buena	
		Hasta 8	Muy buena	
		Hasta 10	Excelente	
OTROS MÉRITOS	10	FSE	3	
		Proyectos	0	Nada
			Hasta 1 Hasta 2	Aceptable Bueno
		Publicaciones	0	Nada
			Hasta 1 Hasta 2 Hasta 3	Aceptable Bueno Excelente
			0	Nada
Congresos	Hasta 1	1er autor nacional		
	Hasta 2	1er autor internacional		
B.- INTERÉS DE LA PROPUESTA PARA LA ACCIÓN ESTRATÉGICA EN SALUD: 0-30 PUNTOS				
CALIDAD CIENTÍFICO TÉCNICA	0-10	Hasta 6	Aceptable	
		Hasta 7	Buena	
		Hasta 8	Muy buena	
		Hasta 10	Excelente	
TRANSFERIBILIDAD DE RESULTADOS	0-20	Hasta 12	Investigación Básica	
		Hasta 15	Mecanismos de Enfermedad	
		Hasta 18	Estudios sobre pacientes o poblacionales	
		Hasta 20	Diagnóstico y tratamiento	
Será necesario obtener como mínimo el 50% de los puntos de este apartado para que la evaluación sea favorable.				
C.- CALIDAD DEL GRUPO RECEPTOR: 0-50 PUNTOS				
PUBLICACIONES DEL JEFE DE GRUPO PERIODO VALORABLE: 2012-2017 (senior: último firmante o autor de correspondencia)	0-40	4 puntos por cada publicación como senior de 1er decil (si es joven 6 puntos por cada publicación como senior de 1er decil)		
		3 puntos por cada publicación como senior de 1er cuartil		
		2 puntos por cada publicación como senior de 2º cuartil		
		2 puntos por cada publicación de primer decil en el periodo evaluable como no senior		
		0,6 puntos por cada publicación de primer cuartil en el periodo evaluable como no senior		
		0,2 puntos por cada publicación de segundo cuartil en el periodo evaluable como no senior		
Factor de corrección: Aumento hasta 40 p máximo (consensuado en panel), considerando: I) Proporción de publicaciones de primer decil sobre el total, II) Autor senior en al menos 2 publicaciones multidisciplinarias de muy alto impacto bibliométrico e III) Nº de publicaciones en las que figura el JG como autor senior. Negativo en el caso de inexistencia de publicaciones como autor senior o autor de correspondencia				
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DEL GRUPO	0-10	2 Financiación discontinua		
		4 Financiación continuada		
		6 Financiación solapante		
		8 Perfil excelencia		
		10 Perfil excelencia mas financiación internacional		
Será necesario obtener como mínimo el 50% de los puntos de este apartado para que la evaluación sea favorable.				

<p>PUBLICACIONES NO ACEPTADAS</p> <p>No case report, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica)</p> <p>No capítulos de libros</p> <p>No suplementos ni remitidas</p> <p>No firma grupo/consorcio</p> <p>PUBLICACIONES ACEPTADAS</p> <p>Jeft de grupo: 10 mejores publicaciones del periodo 2012-2017</p> <p>Sólo publicaciones indexadas en JCR 2015 ó en prensa</p> <p>Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)</p> <p>Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.</p> <p>*Senior: último firmante o autor de correspondencia</p>

Criterios evaluación contratos intensificación



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CONTRATOS DE INTENSIFICACIÓN. CONVOCATORIA 2017

1.- VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS CURRICULARES DEL CANDIDATO: 0-70 PUNTOS					
PUBLICACIONES (Autor principal: último firmante o autor de correspondencia)	0-50	Habitual	Autor principal	No autor principal	
			1D	5/P	2/P
			1 C	4/P	0,8/P
			2 C	2/P	0,3/P
		Resto cuartiles		1/P	0/P
		Joven	Autor principal	No autor principal	
			1D	8/P	2/P
			1 C	4/P	0,8/P
			2 C	2/P	0,3/P
		Resto cuartiles		1/P	0/P
Factor de corrección: Aumento hasta 50 p máximo (consensado en panel), considerando: i) Proporción de publicaciones de primer decil sobre el total, ii) Autor senior en al menos 2 publicaciones multidisciplinares de muy alto impacto bibliométrico, iii) Nº de publicaciones en las que figura el JG como autor senior, iv) Peculiaridad de los hábitos de publicación según las especialidades. Negativo en el caso de inexistencia de publicaciones como autor senior o autor de correspondencia					
OTROS MÉRITOS	0-20	0-15	Proyectos		
		0-5	Patentes		
2.- VALORACIÓN DE LA PROPUESTA: 0-30 PUNTOS					
OPORTUNIDAD DE LA PROPUESTA EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD INV. Y CARGA ASISTENCIAL	0-20	10	Aceptable (estandar)		
		15	Buena (memoria bien elaborada)		
		20	Excelente (memoria excelente)		
INTERÉS ESTRATÉGICO PARA LA AES	0-10				

PUBLICACIONES NO VALORABLES

No case reports, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica)

No capítulos de libros

No suplementos ni remitidas

No firma de grupo/consorcio

PUBLICACIONES VALORABLES

Años 2012-2017 (10 mejores publicaciones)

Sólo publicaciones indexadas en JCR 2015

Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)

Sí en prensa

Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.

Criterios evaluación contratos Juan Rodés



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CONTRATOS JUAN RODÉS. CONVOCATORIA 2017

A. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS CURRICULARES DEL CANDIDATO: 0-60 PUNTOS		
HISTORIAL CIENTÍFICO-TÉCNICO: PUBLICACIONES. Periodo Valorable: 2012 - 2017	0-40	1 por publicación Autor principal*, otros cuartiles
		2 por publicación Autor principal*, 2º cuartil
		4 por publicación Autor principal*, primer cuartil
		7 por publicación Autor principal*, primer decil
		0,25 por publicación No autor principal, otros cuartiles
		0,5 por publicación No autor principal, 2º cuartil
		1 por publicación No autor principal, primer cuartil
		2 por publicación No autor principal, primer decil
		FC negativo: No son AP* de ninguna o no lo son en un nº significativo
		FC positivo: Autores principales* en varias publicaciones de especial relevancia científica
OTROS MÉRITOS	0-20	Valoración de participación en PI, generación de patentes, movilidad, etc.
B. VALORACIÓN DE LA PROPUESTA: 0-40 PUNTOS		
CALIDAD CIENTÍFICO-TÉCNICA	0-15	
VIABILIDAD Y OPORTUNIDAD DE LA PROPUESTA	0-15	
IMPACTO DE LA ACTUACIÓN EN LA CAPACIDAD DE I+D+I DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA	0-10	

*Autor principal (AP): primer/último firmante o autor de correspondencia

PUBLICACIONES

No contabilizan

No case reports, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica)

No capítulos de libros

No suplementos ni remitidas

No firma de grupo/consorcio

Contabilizan

Publicaciones del periodo 2012 - 2017

Sólo publicaciones indexadas en JCR 2015

Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)

Sí en prensa

Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.

Criterios evaluación movilidad M-BAE



CRITERIOS DE EVALUACIÓN MOVILIDAD (M-BAE). CONVOCATORIA 2017

A. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS CURRICULARES DEL CANDIDATO: 0-30 PUNTOS					
PUBLICACIONES	0-25			Autor principal*	No autor principal
		1D		2,5/P	1/P
		1C (excluyendo 1D)		2/P	0,4/P
		2C		1/P	0,1/P
OTROS MÉRITOS	0-5	3	Proyectos		
		2	Patentes		
B. VALORACIÓN DEL INTERÉS DE LA PROPUESTA PARA LA AES: 0-60 PUNTOS					
CALIDAD CIENTÍFICO-TÉCNICA	0-15	0-6		Cuestionable	
		7-10		Aceptable	
		11-12		Buena	
		13-14		Muy buena	
		15		Excelente	
TRANSFERIBILIDAD DE RESULTADOS	0-45	0-10		Investigación básica	
		11-20		Mecanismos de Enfermedad	
		21-30		Estudios sobre pacientes o poblacionales	
		31-40		Servicios de salud	
		41-45		Diagnóstico y tratamiento	
C. VALORACIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN: 0-10 PUNTOS					

*Autor principal (AP): primer/último firmante o autor de correspondencia

PUBLICACIONES

No contabilizan

No case reports, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica)

No capítulos de libros

No suplementos ni remitidas

No firma de grupo/consorcio

Contabilizan

10 mejores publicaciones del periodo 2012-2017

Sólo publicaciones indexadas en JCR 2015

Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)

Sí en prensa

Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.

Criteria evaluation Miguel Servet Tipo I



MIGUEL SERVET TIPO I EVALUATION SCORES 2017

CANDIDATE: 0-60 POINTS					
PAPERS 2012-2017	0-45		MA	No MA	Main author: signs as 1st, seniors or corresponding author
		1 D	4,5/P	1/P	
		1 C	3/P	0,5/P	
		2 C	1/P	0,25/P	
		Other C	0,5/P	0,2/P	
CORRECTION FACTOR		Increase	Up to 45 if main author of papers published in high profile journals		
		Decrease	50%, if usually no first or senior author		
OTHER MERITS	0-15	0-10	Mobility* (after the PhD degree in centers different from those where the degree was awarded)	0	Poor
				2	Fair
				4	Good
				6	Very good
		10	Excellent		
		0-5	Projects		
		0-10	5	FSE Diploma	
			10	Rio Hortega Programme + FSE	
RESEARCH PROJECT: 0-40 POINTS					
TECHNICAL AND SCIENTIFIC QUALITY OF THE PROPOSAL	0-20	0-9	Poor		
		10-14	Fair		
		15-16	Relevant		
		17-19	Highly Relevant		
		20	Outstanding		
TRANSLATIONAL ASPECTS OF THE PROPOSAL	0-15	0-6	Poor		
		7-10	Fair		
		11-12	Relevant		
		13-14	Highly Relevant		
		15	Outstanding		
IMPACT OF THE PROPOSAL IN THE R&D CAPACITY OF THE CENTER AND SPANISH NATIONAL HEALTH SYSTEM	0-5				

* International mobility. National mobility should be between Autonomous Communities in order to be evaluated
Long stays without scientific production will not be excellent

10 BEST PAPERS (2012-2017)

INDEXED IN JCR 2015

REVIEWS (YES)

SUBMITTED (NO)

IN PRESS (YES)

CASE REPORT, LETTERS (to the editor), EDITORIALS AND BOOK CHAPTERS (NO)

SHORT COMMUNICATION (YES)

GROUP SIGN/CONSORTIUM (NO)

Candidates must send the full-text of the publications which are not original articles (short communication, reviews...) in order to be evaluated

Criterios evaluación Miguel Servet Tipo II



CRITERIOS EVALUACIÓN CONTRATOS MIGUEL SERVET TIPO II. CONVOCATORIA 2017

A. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS CURRICULARES DEL CANDIDATO: 0-70	
ESTRUCTURA DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN Y POSICIÓN DEL CANDIDATO EN EL MISMO	0-10
PUBLICACIONES	0-30
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS	0-10
TRANSFERIBILIDAD (GUÍAS, PATENTES...)	0-10
TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS	0-5
COLABORACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	0-5
B. VALORACIÓN DEL INTERÉS DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: 0-30	
CALIDAD Y VIABILIDAD	0-15
TRANSFERIBILIDAD A LA PRÁCTICA CLÍNICA	0-10
IMPACTO DE LA ACTUACIÓN EN LA CAPACIDAD DE I+D+I DE LA ENTIDAD BENEFICIARIA O EN EL SNS	0-5

PUBLICACIONES

Contabilizan:

Durante la duración del programa

Sólo publicaciones indexadas en JCR 2015

Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)

Si en prensa

Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)

Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.

No contabilizan:

No case reports, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica)

No capítulos de libros

No suplementos ni remitidas

No firma grupo/consorcio

Criterios evaluación Río Hortega



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CONTRATOS RÍO HORTEGA. CONVOCATORIA 2017

A. VALORACIÓN DEL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN: 0-20 PUNTOS						
ADECUACIÓN DEL CANDIDATO AL PROGRAMA PROPUESTO	0-5	Hasta 2	Aceptable			
		Hasta 3	Buena			
		Hasta 4	Muy buena			
		Hasta 5	Excelente			
OTROS MÉRITOS	0-5	Proyectos	0	Nada		
			1	Aceptable		
			3	Bueno		
	0-7	Publicaciones	5	Excelente		
			0	Nada		
			2	Aceptable		
0-3	Congresos	4	Bueno			
		7	Excelente			
		0	Nada			
			1	Aceptable		
			2	Bueno		
			3	Excelente		
B. VALORACIÓN DEL PROYECTO DE FORMACIÓN EN RELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE LA AYUDA: 0-30 PUNTOS						
CALIDAD Y RELEVANCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	0-15	Hasta 8	Aceptable			
		Hasta 10	Buena			
		Hasta 12	Muy buena			
		Hasta 15	Excelente			
VIABILIDAD Y OPORTUNIDAD DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN E INTEGRACIÓN EN LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL	0-15	Hasta 8	Aceptable			
		Hasta 10	Buena			
		Hasta 12	Muy buena			
		Hasta 15	Excelente			
Será necesario obtener como mínimo el 50% de los puntos de este apartado para que la evaluación sea favorable.						
C. VALORACIÓN DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN RECEPTOR DEL CANDIDATO: 0-50 PUNTOS						
VALORACIÓN DE PUBLICACIONES DEL CV DEL JEFE DE GRUPO PERIODO VALORABLE: 2012-2017	0-40	Anterior 1972		1972 o posterior		cuartil/decil
		senior*	no senior	senior*	no senior	
		4	2	6	2	
		3	0,6	3	0,6	
		2	0,2	2	0,2	
Factor de corrección: Aumento hasta 40 p máximo (consensuado en panel), considerando: i) Proporción de publicaciones de primer decil sobre el total, ii) Autor senior en al menos 2 publicaciones multidisciplinares de muy alto impacto bibliométrico e iii) Nº de publicaciones en las que figura el JG como autor senior. Negativo en el caso de inexistencia de publicaciones como autor senior o autor de correspondencia.						
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN (para su valoración el jefe de grupo debe ser IP de algún proyecto en concurrencia competitiva Nacional o Internacional)	0-10	0	Financiación no valorable			
		2	Financiación discontinua			
		4	Financiación continuada			
		6	Financiación solapante			
		8	Perfil excelencia			
10	Perfil excelencia más financiación internacional					
Será necesario obtener como mínimo el 50% de los puntos de este apartado para que la evaluación sea favorable.						

PUBLICACIONES
Contabilizan:
Años 2012-2017 (jefe de grupo 10 mejores publicaciones). En el caso del candidato no existirá dicha limitación temporal
Sólo publicaciones indexadas en JCR 2015
Si en prensa
Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...)
Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.
*Senior: último firmante o autor de correspondencia
No contabilizan:
No case report, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica)
No capítulos de libros
No suplementos ni remitidas
No firma grupo/consorcio

Criterios evaluación Sara Borrell



CRITERIOS DE EVALUACIÓN CONTRATOS SARA BORRELL. CONVOCATORIA 2017

A.- VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS CURRICULARES DEL CANDIDATO: 0-50 PUNTOS						
PUBLICACIONES	0-40	Publicaciones: (autor principal: primer/segundo/último firmante o autor de correspondencia)	1 por publicación	Autor principal, otros cuartiles		
			2 por publicación	Autor principal, 2º cuartil		
			4 por publicación	Autor principal, primer cuartil (excluyendo primer decil)		
			7 por publicación	Autor principal, primer decil		
			0,25 por publicación	No autor principal, 2º cuartil		
			0,5 por publicación	No autor principal, primer cuartil (excluyendo primer decil)		
			2 por publicación	No autor principal, primer decil		
	Factores de corrección	Reducción de puntuación	No son AP de ninguna o no lo son en un nº significativo			
		Aumento hasta 40 puntos	Autores ppales. en varias pub de especial relevancia científica			
OTROS MÉRITOS	0-10	FSE (completo)	3			
		C. Río Hortega (completo)	6			
			0	Nada		
		Movilidad postdoctorales : 0-6	2	Estancias breves (postdoctorales de entre 3 y 6 meses en el extranjero o entre 6 y 12 meses en España)		
			4	Estancias significativas (más de un año de estancia postdoctoral en España o entre 6 y 12 meses de estancia postdoctoral en el extranjero)		
			6	Estancias de excelencia en el extranjero (más de un año de estancia postdoctoral en el extranjero)		
		Otros méritos: 0-4	2	Premio extraordinario doctorado de la Universidad o Doctorado mención europea		
0-2	Proyectos					
B.- VALORACIÓN DEL PROYECTO EN RELACIÓN A LOS OBJETIVOS: 0-15 PUNTOS						
CALIDAD CIENTÍFICO TÉCNICA	0-5	Hasta 3	Aceptable			
		Hasta 3,5	Buena			
		Hasta 4	Muy buena			
		Hasta 5	Excelente			
TRANSFERIBILIDAD DE RESULTADOS A LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE SALUD	0-10	Hasta 6	Investigación Básica			
		Hasta 7,5	Mecanismos de Enfermedad			
		Hasta 8,5	Estudios sobre pacientes o poblacionales			
		Hasta 10	Diagnóstico y tratamiento			
Será necesario obtener como mínimo el 50% de los puntos de este apartado para que la evaluación sea favorable						
C.- VALORACIÓN DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN RECEPTOR DEL CANDIDATO: 0-35 PUNTOS						
PUBLICACIONES DEL JEFE DE GRUPO PERIODO VALORABLE: 2012-2017	0-25	Anterior 1972		1972 o posterior		cuartil/decil
		senior*	no senior	senior*	no senior	
		2,5	1	3,5	1	
		2	0,4	2	0,4	
		1	0,1	1	0,1	
		Factor de corrección: Aumento hasta 25 p máximo (consensuado en panel), considerando: i) Proporción de publicaciones de primer decil sobre el total, ii) Autor senior en al menos 2 publicaciones multidisciplinares de muy alto impacto bibliométrico e iii) Nº de publicaciones en las que figura el JG como autor senior. Negativo en el caso de inexistencia de publicaciones como autor senior o autor de correspondencia				
PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DEL GRUPO (para su valoración el jefe de grupo debe ser IP de algún proyecto en concurrencia competitiva Nacional o Internacional)	0-10	0	Financiación no valorable			
		2	Financiación discontinua			
		4	Financiación continuada			
		6	Financiación solapante			
		8	Perfil excelencia			
10	Perfil excelencia más financiación internacional					
Será necesario obtener como mínimo el 50% de los puntos de este apartado para que la evaluación sea favorable						

PUBLICACIONES
Contabilizan: Candidato: publicaciones de los últimos 5 años Jefe de grupo: 10 mejores publicaciones del periodo 2012-2017 Solo publicaciones Indexadas en JCR 2015 Si en prensa Artículos originales y revisiones (sistemáticas, meta-análisis, guías de práctica clínica...) Para la valoración de aquellas publicaciones que no tengan la consideración de artículo en las revistas, se deberá remitir el texto completo junto con la solicitud.
No contabilizan: No case report, cartas al Director o Editor (a excepción de short communication o carta científica) No capítulos de libros No suplementos ni remitidas No firma grupo/consorcio *Senior: último firmante o autor de correspondencia

Muchas gracias

Nuria Cases Porcel

Responsable Unidad Formación y Comunicación

Tel: 871205234 (ext. 66314)

nuria.cases@ssib.es